

Doc nr.	Datum	Naam document
1	31-1-2025	Agenda Bestuursraad 31 januari 2025
2	31-1-2025	Verslag Bestuursraad 31 januari 2025
3	22-1-2025	Agendapunt 8- Nota - Evaluatie pilot parafenlijn GT, SG-cluster en Toeslagen



Secretariaat Bestuursraad

Directie
Bestuursondersteuning en
Advies

Contactpersoon

Persoonsgegevens

Datum

31 januari 2025

agenda

Bestuursraad

Vergaderdatum en -tijd 31 januari 2025, 11:00 – 13:15 uur

Vergaderplaats Guldenzaal

Deelnemers

Persoonsgegevens

Afwezig

Persoonsgegevens

1. Opening
2. P-zaken
Geen p-zaken
3. Mededelingen, planning en verslag
 - a. Jaarplanner 2025
 - b. Verslag van 24 januari 2025
4. Hamerstukken
Geen hamerstukken
5. Presentatie WRR over Nederland in een fragmenterende wereldorde
6. Vooruitblik G20 2025
7. Taakstelling
8. Nieuwe werkwijze parafenlijn Woo-verzoeken
9. Te publiceren stukken
10. Sturen aan de voorkant
11. Stukken ter informatie
Geen stukken
12. Sluiting



verslag

Bestuursraad

Vergaderdatum en - tijd 31 januari 2025 om 11:00
Vergaderplaats Guldenzaal

Aanwezig

Persoonsgegevens

Afwezig

Persoonsgegevens

1. Opening

- De P-gv. vervangt de P-gv.

2. P-zaken

Geen p-zaken

3. Mededelingen, planning en verslag

- Programma voor het bezoek van de BR aan Brussel wordt op hoofdlijnen toegelicht. Het bezoek vindt plaats van maandagavond 26 mei t/m dinsdag 27 mei.
- Het vervolg op de 24-uursessie van afgelopen september staat gepland voor dinsdag 11 februari (12.00-20.30 uur). De details van het programma volgen binnenkort.
- De BR stemt in met het verslag van 24 januari 2025.

4. Hamerstukken

Geen hamerstukken

5. Presentatie WRR over Nederland in een fragmenterende wereldorde

- Persoonsgegevens (beiden WRR), Persoonsgegevens (BFB) sluiten aan.
- De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) organiseert een rondgang langs verschillende ministeries naar aanleiding van de publicatie van zijn rapport op 1 juli 2024. Dit rapport analyseert de belangrijkste geopolitieke verschuivingen aan de hand van drie assen van fragmentatie: machtspolen, podia van machtsuitoefening en wereldbeelden. Door deze fragmentaties zullen vaker spanningen ontstaan tussen de drie strategische prioriteiten waarbinnen het buitenlands beleid zich beweegt: weerbaarheid, welvaart en waarden (3W's). De Raad beargumenteert dat de

geopolitieke verschuivingen ook voor Nederland ingrijpende consequenties hebben.

- De BR gaat in gesprek met de WRR over de presentatie en stelt verdiepende vragen onder andere over de rol van vrijheid in het rapport, hoe je de samenleving kunt betrekken en welke kansen er voor Nederland en binnen Europa zijn. Hierbij is aandacht voor
- Europese en multilaterale samenwerking, betrokkenheid bedrijfsleven waaronder Big Tech, de agenda Draghi en de aandacht voor het veiligheidsperspectief.
- De BR geeft aan om een vervolg op de presentatie binnen het ministerie van Financiën te zullen organiseren, zodat er meer tijd is om bij deze thematiek stil te staan en verschillende organisatieonderdelen hierbij te betrekken.

Secretariaat Bestuursraad
Directie
Bestuursondersteuning en
Advies

Datum
31 januari 2025

6. Vooruitblik G20 2025

- (allen BFB) sluiten aan.
- De G20-top vindt plaats in Johannesburg op 22 en 23 november 2025. Het doel van de presentatie is om de BR-leden op de hoogte te stellen van de werkzaamheden en hen te betrekken, voor zover dit hun beleidsterrein betreft.
- De BR complimenteert de huidige voorbereidingen en bespreekt onder andere de rol van het voorzitterschap, de Nederlandse inzet en gastlandbeleid.
- De BR geeft suggesties voor het benutten van het (internationale) netwerk en raadt aan ook het Nederlandse bedrijfsleven hiervoor te benutten.

7. Taakstelling

- (dCOMM) sluit aan.
- De centrale boodschap van de invulling van de taakstelling en de tijdlijn daaromtrent liggen voor.
- De BR stemt na verwerking van enkele opmerkingen in met de beslispunten. COMM zal de opmerkingen verwerken en ter afronding aan de aanbieden. De andere BR-leden ontvangen het definitieve stuk ter informatie.

8. Nieuwe werkwijze parafenlijn Woo-verzoeken

- (allen CDIO) sluiten aan.
- De pilot voor een nieuwe werkwijze van de parafenlijn bij Woo-verzoeken is succesvol. In de werkwijze heeft elke kolom maximaal twee parafanten en het (plv.) afdelingshoofd Openbaarheid en Transparantie (O&T) van CDIO het ondertekeningsmandaat. Dit nieuwe mandaat is in lijn met externe adviezen. Het voorstel voor ministeriebrede invoering ligt voor.
- De BR benadrukt het belang van de voortdurende inzet voor de verbetering van de doorlooptijden van Woo-verzoeken waar dit voorstel aan bijdraagt en stemt in met de beslispunten.

9. Sturen aan de voorkant

- De volgende onderwerpen komen aan de orde: het wetsvoorstel werkelijk rendement box 3, het werkbezoek van stas FBD aan Brussel, de commissie Van Dam, de voorjaarsbesluitvorming, de uitreiking van de Veiligheidsprijs Financiën, het Kompas voor concurrentievermogen, de Green Deal Industrial Plan, de OMNIBUS-regelgeving, de

Volksbank, het tweeminutendebat Financiële markten en een terugkoppeling uit het SGO.

Secretariaat Bestuursraad
Directie
Bestuursondersteuning en
Advies

Datum
31 januari 2025

10. Te publiceren stukken

- De BR besluit de verslagen van 17 en 24 januari, de agenda's van 24 en 31 januari, het vergaderstuk nr. 9a van 24 januari en de vergaderstukken nr. 8 van 31 januari te publiceren. Voor wat betreft de vergaderstukken nr. 5 van 24 januari besluit de BR tot publicatie na de voorjaarsbesluitvorming.
- De BR besluit het vergaderstuk nr. 6 van 24 januari en de vergaderstukken nrs. 5, 6 en 7 van 31 januari niet te publiceren.

11. Stukken ter informatie

Geen stukken

12. Sluiting



TER BESLISSING

Aan

De leden van de bestuursraad

**SG-Cluster
CDIO**

Persoonsgegevens

nota

Evaluatie pilot parafenlijn GT, SG-cluster en Toeslagen

Datum
22 januari 2025

Notanummer
2024-0000573864

Aanleiding

Voor het zomerreces is geconstateerd dat het doorlopen van de parafenlijn bij Woo-besluiten enkele weken tot een maand in beslag kan nemen. Nu zorgt de ondertekening voor onnodige bureaucratie. In dit licht adviseren partijen als het ACOI, de Open State Foundation, en verschillende onderzoeksjournalisten om het aantal parafanten in de lijn te beperken en ondertekeningsmandaat te beleggen bij een centrale Woo-unit. In lijn met dit advies heeft recentelijk een pilot plaatsgevonden bij de GT, het SG-cluster en de Dienst Toeslagen. De pilot bestond uit:

- het tijdelijk beleggen van het ondertekeningsmandaat bij het (plaatsvervangend) afdelingshoofd CDIO/O&T;
- het versnellen van het besluitvormingsproces;
- en het beperken van het aantal parafanten in de lijn.

De pilot is succesvol verlopen, met snellere parafenlijnen in vergelijking met de periode daarvoor. Gezien de positieve ervaringen wordt aan de BR voorgesteld om deze werkwijze structureel toe te passen op alle Woo-verzoeken die door CDIO/O&T worden behandeld.

Beslispunten

De bestuursraad wordt gevraagd:

- In te stemmen met het besluit om de werkwijze voor de parafenlijn (maximaal 2 parafanten per DG), structureel te implementeren bij alle DG'en;
- In te stemmen met het besluit het ondertekeningsmandaat voor alle Woo-verzoeken waar CDIO/O&T bij betrokken is, permanent te beleggen bij het (plaatsvervangend) afdelingshoofd O&T.

Kernpunten

- De GT, het SG-cluster en de Dienst Toeslagen zijn positief over de pilot, omdat deze zorgt voor meer efficiëntie en duidelijkheid.
- Uit de data van Digidoc blijkt dat tijdens de pilot het doorlopen van parafenlijn bij de deelnemende DG'en sneller verliep (bij zowel de GT als TSL is sprake van een halvering van de duur, zie de tabel bij de toelichting voor de cijfers).
- Na afronding van de pilot is op verzoek van de deelnemende DG'en de werkwijze (zowel beperking van aantal parafanten als het ondertekeningsmandaat) gecontinueerd. Na goedkeuring door de BR, zal

het (plaatsvervangend) afdelingshoofd O&T met terugwerkende kracht het mandaat krijgen voor de ondertekening van besluiten op het terrein van de GT, SG-cluster en de Dienst Toeslagen. Vanaf de besluitvorming zal het mandaat tevens voor de overige DG'n worden aangepast.

- Het beleggen van het mandaat bij een centrale Woo unit is in lijn met adviezen van onder andere het ACOI, de Open State Foundation, en verschillende onderzoeksjournalisten.¹
- Van geval tot geval kan, door O&T, de betrokken beleidsdirectie en Communicatie, beoordeeld blijven worden of het nodig is de betrokken bewindspersoon ook op het moment van besluitvorming te informeren over een Woo-verzoek en de naar aanleiding daarvan te verstrekken stukken.
- O&T en Communicatie zijn in gesprek om te waarborgen dat er goed zicht is op het moment dat een woo-besluit wordt genomen en eventuele publiciteit kan worden voorzien.

Toelichting

Resultaten

- Voor de start van de pilot is geconstateerd dat in het algemeen het doorlopen van een parafenlijn en de ondertekening enkele weken tot een maand in beslag kan nemen. Dit is nadelig voor verzoekers, schadelijk voor de beeldvorming en kost alle betrokkenen veel tijd en energie.
- De pilot heeft een positief effect op de doorlooptijd van de parafenlijn. Uit de data van Digidoc blijkt dat de nieuwe werkwijze ervoor zorgt dat het gemiddeld ongeveer 6 dagen korter duurt om de parafenlijn te doorlopen. In onderstaande tabel is de tijdwinst per DG inzichtelijk gemaakt.

	GT	Dienst Toeslagen	SG-cluster
Aantal Woo-besluiten Periode: Q1 2024	6	4	4
Aantal Woo-besluiten Pilotperiode: 1 september – 1 december 2024	4	14	4
Gemiddelde doorlooptijd parafenlijn Periode: Q1 2024	13,81 dagen	12,18 dagen	8,32 dagen
	6,01 dagen	6,16 dagen	6,05 dagen

¹ [Advies bemiddeling wetenschapper Universiteit Leiden en het ministerie van Financiën \(acoi.nl\)](#) en zie best practice 10 uit het [Woo Witboek](#), "zet minder vinkjes".

Gemiddelde doorlooptijd parafenlijn			
Pilotperiode: 1 september – 1 december 2024			

Wijzigen van mandaatregeling

Na uw akkoord wordt de mandaatregeling aangepast. De wijziging van de mandaatregeling kent als uitgangspunt dat de afdeling die het Woo-verzoek behandelt, het besluit ook tekent. In de praktijk is de afdeling O&T verantwoordelijk voor de afhandeling van alle Woo-verzoeken op het terrein van het beleidsdepartement én de politiek/bestuurlijk gevoelige Woo-verzoeken van de uitvoeringsorganisaties.

Communicatie

Via een nieuwsbericht op Rijkspotaal maakt O&T collega's attent op de nieuwe werkwijze. De positieve ervaringen van betrokkenen helpen bij het enthousiasmeren voor de nieuwe werkwijze. Via de management nieuwsflits vragen wij managers om aandacht te vestigen op het onderwerp, waarbij zij ook direct opnieuw worden gewezen op hun rol in dit proces. Externe communicatie over dit onderwerp is nog niet opportuun. Daarvoor moeten eerst grotere stappen worden gezet in de doorlooptijd van Woo-verzoeken. In reactie op vragen over dit onderwerp door bijvoorbeeld journalisten, wordt het wel meegenomen.

Politiek/bestuurlijke context

n.v.t.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.